

**VERBALE COLLOQUIO ORALE PROVA PRATICA E APPROVAZIONE GRADUATORIA
FINALE**

BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO GENERICO 6° LIVELLO CCNL COMMERCIO ADDETTO AL SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE

L'anno 2024 il giorno 19 del mese di settembre alle ore 09,00 presso la sede di ACM SRL sono presenti in qualità di Commissione di Valutazione così composta i signori:

Geom. Casaro Ferruccio - Amministratore Unico

Ing. Picetti Maurizio Giuseppe - Resp. Servizio Verde, Componente, Verbalizzante

Sig. Pini Marco - Componente

Premesso

- Che è stato indetto un bando di selezione ad evidenza pubblica, prot. 109 del 26/07/2024, pubblicato sul sito istituzionale della società e nell'Albo Pretorio del Comune di Manerbio
- Che è stata nominata la Commissione di valutazione così come disposto anche dal Regolamento interno per il reclutamento del personale
- Che in data 13/09/2024 la Commissione di Valutazione ha ammesso alla prosecuzione della prova il Sig.:

➤ **Pizzamiglio Gianpaolo**

che sosterrà il colloquio di selezione vertente sull'approfondimento del Curriculum

Visto

- che il candidato, informato tramite posta elettronica si presenterà oggi 19 settembre 2024 al seguente orario:

PIZZAMIGLIO GIANPAOLO

ore 09.00

- che il colloquio verterà su argomenti inerenti i requisiti professionali e accerterà le specifiche competenze ed esperienze pregresse richieste in relazione al profilo professionale oggetto di selezione, secondo il seguente

criterio: qualità e pertinenza del CV dei lavori precedenti e disponibilità per l'espletamento del servizio (max 20 punti)

La Commissione, all'unanimità, decide di adottare la seguente griglia di valutazione:

<i>Giudizio</i>	<i>Coefficiente</i>	<i>Qualità Pertinenza Lavori Precedenti (A)</i>	<i>Prova pratica (B)</i>
Eccellente	1	8	12
Ottimo	0,9	7	11
Buono	0,8	6	10
Discreto	0,7	5	8
Sufficiente	0,6	4	7
Insufficiente	0,4	3	5
Non adeguato	0,2	2	3
Non valutabile	0	0	0

Alle ore 09.00 la Commissione procede al colloquio con il Sig. Pizzamiglio Gianpaolo identificato tramite documento d'identità n. CA 64122RC scadente il 30/01/2033.

La commissione procede ad interrogare il candidato in merito alle esperienze pregresse ed alla pertinenza delle stesse con le mansioni richieste in base anche a lavori precedentemente svolti. A seguito del colloquio si procede alla prova pratica presso l'area verde antistante la stazione ferroviaria. Al candidato si chiede l'utilizzo delle attrezzature idonee allo sfalcio dell'erba, nello specifico l'utilizzo di macchina tosaerba per il taglio e raccolta, il decespugliatore per le rifiniture manuali attorno alle piante ed in prossimità dei manufatti e soffiatore per la completa pulizia.

La prova si conclude alle ore 10,30. La Commissione, all'unanimità valuta in punti **5** (voto A) la pertinenza e la qualità dei lavori precedenti e in punti **8** (voto B) la prova pratica.

Al termine del colloquio la Commissione si riunisce e approva la seguente graduatoria finale:

Candidato	C.V.	VOTO (A)	VOTO (B)	TOTALE
Pizzamiglio	8	5	8	21

Considerato che il punteggio minimo è 18/30 il candidato Pizzamiglio Giampaolo è stato AMMESSO alla graduatoria finale.

Alle ore 11.10 la Commissione dichiara sciolta la seduta ed il Segretario verbalizzante acquisisce tutti gli atti per gli adempimenti conseguenti.

Geom. Casaro Ferruccio - Amministratore Unico



Ing. Picetti Maurizio Giuseppe - Resp. Servizio Verde, Componente Verbalizzante



Sig. Pini Marco - Componente



